



الثقافة المؤسسية



2025

2024

2023

2022

- تكليف "هيئة الخدمة والإدارة العامة" بمهام إدارة مبادرات تنمية الثقافة المؤسسية والتنسيق مع كافة الجهات ذات العلاقة.
- تحديد المعايير اللازمة للثقافة المستقبلية المستهدفة لتنفيذ المبادرات الإصلاحية.
- تحديد الجهات الحكومية ذات الأولوية والمتأثرة بمبادرات تحديث القطاع العام (الوزارات التي لديها تواصل مباشر مع المواطن).
- تحديد المرحلة الأولى من تطبيق مشروع الثقافة المؤسسية لـ 20% من الجهات الحكومية.
- إعداد مسار تنمية الثقافة المؤسسية للمرحلة الأولى من خلال تحديد راعي التغيير وفريق التغيير لكل جهة حكومية وتنفيذ التقييم وتحليل الموقف الحالي وتحديد الإجراءات الواجب تطبيقها (مسار تنمية الثقافة المؤسسية)، لتجسير الفجوات.
- تكليف فرق العمل الوزارية والأطراف ذات العلاقة المعنية بمسار تنمية الثقافة المؤسسية.
- إطلاق خطة توعية حول أهمية التغيير ومحاوره ومتطلباته ومبادراته بالتعلم من الممارسات الفضلى في هذا المجال.
- البدء بتطبيق مسار تنمية الثقافة المؤسسية في المرحلة الأولى.

2025

2024

2023

2022

- مراجعة التشريعات المتعلقة بحوكمة الثقافة المؤسسية وتعديلها وخاصة الأنظمة المتعلقة بالموارد البشرية للتأكد من ربط الحوافز بنتائج الأداء.
- تقييم أثر تطبيق مسار تنمية الثقافة المؤسسية في تحقيق أهداف المبادرات الإصلاحية للمرحلة الأولى والتعلم منها من خلال مراجعة وتقييم نتائج مؤشرات الأداء والتغذية الراجعة من الجهات ذات العلاقة.
- تحديد جهات حكومية جديدة بنسبة 40% لإعداد مسار تنمية الثقافة المؤسسية - المرحلة الثانية.
- إعداد مسار تنمية الثقافة المؤسسية للمرحلة الثانية.
- إطلاق مبادرة "معاً للتغيير/ الدورة الأولى" بين الجهات الحكومية للمرحلتين الأولى والثانية لتبادل المعرفة والتوجيه والتعلم من تطبيق مسار تنمية الثقافة المؤسسية للمرحلة الأولى.
- إطلاق برامج لتنمية الثقافة المؤسسية للقيادات وللموظفين الجدد في الجهات الحكومية ضمن مساهمهم الوظيفي.
- إطلاق جائزة لأفضل قائد للتغيير وأفضل فريق تغيير حقق أكثر إنجازات وتحسن في الأداء للمبادرات الإصلاحية- الدورة الأولى.
- إطلاق مؤشر حكومي "تنمية الثقافة المؤسسية" لقياس نتائج الأداء للتغيير في الثقافة المؤسسية للحكومة ككل لقياسه بشكل سنوي.

2025

2024

2023

2022

- إعلان نتائج قياس المؤشر الحكومي "تنمية الثقافة المؤسسية" لقياس نتائج الأداء للتغيير في الثقافة المؤسسية للحكومة ومدى التحسن فيه لبيان مدى التحول الاستراتيجي في الثقافة والقيادة الملموس على المؤسسات الحكومية كافة.
- استكمال مسار تنمية الثقافة المؤسسية لبقية الجهات الحكومية.





الثقافة المؤسسية



2025

2024

2023

2022

- استكمال تطبيق مسار تنمية الثقافة المؤسسية لبقية الجهات الحكومية.
- إعلان نتائج قياس المؤشر الحكومي "تنمية الثقافة المؤسسية" لقياس نتائج الأداء للتغيير في الثقافة المؤسسية للحكومة ومدى التحسن فيه لبيان مدى التحول الإستراتيجي في الثقافة والقيادة الملموس على المؤسسات الحكومية كافة.
- إطلاق جائزة لأفضل قائد تغيير وأفضل فريق تغيير حقق أكثر إنجازات وتحسن في الأداء للمبادرات الإصلاحية- الدورة الثانية.